



## Les équipes d'investissement se féminisent doucement

**Tendance**Deloitte et l'Association Française des investisseurs pour la croissance (AFIC) ont publié leur étude annuelle sur la mixité dans le capital-investissement. 4 points de plus depuis 2009...

La part des femmes dans les équipes d'investissement peine à passer à la vitesse supérieure. De 17% en 2009, elles sont passées l'année dernière à 21% (+ 1 % sur 2014). Réalisée par **Deloitte** et l'Association Française des investisseurs pour la croissance (AFIC) auprès de 100 investisseurs en capital l'étude annuelle sur la mixité dans le capital-investissement témoigne toutefois de la progression de la perception de la mixité comme facteur d'amélioration de l'activité. « *La part grandissante de la mixité dans les critères de sélection des investisseurs est un facteur supplémentaire de motivation pour les sociétés de gestion à aller vers plus de mixité* », commente dans un communiqué Alexandra Dupont, présidente d'AFIC avec Elles et Associée de Raise. Pour 58% des répondants, la mixité est ainsi un facteur d'attractivité pour les investisseurs, soit 8 points de mieux que l'année dernière ; parallèlement, la mixité au sein des équipes de gestion est très perçue comme un facteur impactant positivement l'excellence organisationnelle et la gestion des crises et conflits.

Bien qu'en forte progression (+19 %) par rapport à l'année dernière, la part des répondants ayant connaissance de la loi Copé-Zimmermann n'est pas encore totale (77%). Et seule une société de gestion interrogée sur deux s'est fixé un objectif de mixité. En revanche, 37% ont un objectif de mixité au sein des conseils d'administration de leurs participations, et 28% des participations des sociétés de gestion comptent des femmes dans leur comité exécutif.

Seules 13% des sociétés de gestion mettent en place des actions spécifiques en faveur des femmes. Pour l'heure, « *les politiques de mixité dans les sociétés de gestion se concrétisent au travers d'objectifs fixés pour les recrutements : ces sociétés utilisent principalement (à 60%) un objectif de panel mixte de candidats et des comités de recrutement mixtes sont également mis en place* », explique Claire Deguerry, associée Financial Advisory chez **Deloitte**. A 28%, la proportion de femmes dans les recrutements des équipes d'investissement reste stable.

Si sur 100 femmes travaillant pour des fonds de capital-investissement, 18 ont un statut senior contre 55 hommes, l'étude indique que peu à peu, les grades les plus expérimentés se féminisent : 22% des directeurs de participations sont des femmes (16% en 2009).

Sur le même sujet

- Le non-coté est-il un placement rentable ?
- Non-coté : le nombre d'entreprises financées recule